

Jury rapport Limburgse vrijwilligersawards 2011

De 160 aanmeldingen laten zien dat er heel veel gebeurt in de provincie Limburg op het gebied van vrijwilligerswerk: veel mensen zetten zich actief in op allerlei manieren en zeker niet alleen op oude vertrouwde manieren, juist ook in vernieuwende projecten, die aansluiten bij deze tijd/maatschappij.

De jury spreekt haar waardering uit over al die goede dingen die gedaan worden. Ze was onder de indruk van de zoveel, mooie, ontroerende verhalen en de enthousiaste inzet van zo veel mensen! Iedere aanmelding heeft haar eigen verhaal en draagt bij aan de sociale cohesie in de provincie. Het was inspirerend de aanmeldingen te lezen.

Alle aanmeldingen zijn door een onafhankelijke jury beoordeeld. De jury heeft gelet op de motivatie, het goede voorbeeld en de originaliteit. De volgende genomineerden kwamen hierbij uit de bus:

Categorie Passie

-Team Downsyndroom Limburg on tour

Het Team Downsyndroom Limburg on Tour is een infopunt waar (aanstaande) ouders van kinderen met het syndroom van Down en andere geïnteresseerden terecht kunnen met vragen. Het team wilt meer bekendheid geven aan het syndroom van Down. Dit doen ze door middel van informatie en voorlichting op bijvoorbeeld scholen en braderieën.

De passie spatte er volgens de jury van af. Het sprak de jury aan dat de initiatiefnemers naar aanleiding van eigen ervaring meer willen betekenen voor iedereen die meer over Down te weten wilt komen. Ze hebben hun eigen persoonlijke verhaal een positieve draai gegeven. Ze dragen hun boodschap op een originele manier uit, waardoor zo veel mogelijk mensen proberen te bereiken. Het is een voorbeeld van een zelforganisatie, wat in deze huidige maatschappij belangrijk is. Een goede motivering om vrijwilligerswerk te doen!

-Kleur in Castenray

Kleur in Castenray wordt gevormd door een groep jongeren, die zich inzet voor de verbetering van de leefbaarheid in het dorp Castenray. Vol passie en enthousiasme bijten ze zich hierin vast. Ze steken de handen uit de mouwen en nemen allerlei initiatieven. Ze ontwikkelen zichzelf en leggen verbindingen tussen bijvoorbeeld jong en oud.

De jury vond het positief dat juist jongeren iets voor de gemeenschap betekenen. Ze doen het zelf, zij kunnen veranderen! Een initiatief dat klein is begonnen voor en door de jeugd heeft zich succesvol uitgebreid. Van al de verschillende projecten 'vlamt de passie af!' Het is een goed voorbeeld! 'Dit zou in meer kleine kernen moeten plaatsvinden, wellicht was er dan minder kleine kernen problematiek! Ze kijken over 'hun' grens.' Het is een vorm van modern jongerenwerk en overtuigend succesvol!

Categorie Competentie

-Sensoor telehulpverlening Limburg

Sensoor Telehulpverlening is dag en nacht bereikbaar voor een gesprek, hulp of informatie. 60 vrijwilligers hebben diverse competenties, die nodig zijn om deze gesprekken te kunnen voeren, maar ook om te luisteren, door te vragen, te verhelderen. Hiervoor nemen ze deel aan diverse trainingen. Het zijn onbetaalde profs op het gebied van hulp op afstand. Anoniem, zonder erkenning van buiten!

De jury noemde het 'de crème de la crème' van vrijwilligerswerk. Het zijn vrijwilligers met een gouden hart en de jury neemt haar petje ervoor af! Er is aandacht van mens tot mens, een luisterend oor (zonder vooringenomenheid).

De mensen moeten over diverse competenties beschikken: ze moeten sociaal vaardig zijn, empathie hebben en van veel verschillende onderwerpen iets afweten, maar deze onderwerpen ook in de specifieke context kunnen plaatsen.

De organisatie heeft de jury geraakt: dit soort vrijwilligerswerk heeft een extra dimensie: het raakt jezelf en hoe ga je er mee om? Je moet sterk in je schoenen staan en je grenzen kennen. Het is vooraf niet goed te overzien welke impact het heeft.

-Scouting Academy

Scouting is niet 'zo maar een spelletje'. Goed kader is van belang. Dit moet kwalitatief goed zijn en geborgd worden. Daarom zijn de (basis)trainingen van de scouting veranderd in 'scouting academy'. Dit is een nieuw systeem van deskundigheidsbevordering, waarbij de trainingen gericht zijn op talentontwikkeling. Het ontwikkelen en versterken van competenties die mensen in huis hebben staat centraal. Ook is er aandacht voor de manier waarop je dit het beste kunt doen. Dit vergt een andere kijk en aanpak. Trainers zijn omgeschoold tot talentontwikkelaars en praktijkcoaches.

De jury vond dit een goed voorbeeld van hoe een organisatie met 'de tijd' meegaat. Bij de scouting is van oudsher aandacht voor de competentie(s) van mensen, zowel de begeleiders als de kinderen. 'Deze nieuwe, eigentijdse aanpak komt 'van onderop' en past bij 'de moderne vrijwilliger' en 'het modern vrijwilligerswerk'. Het is maatwerk, aangepast op het individu dat iets wilt betekenen voor de scouting. Doordat gekeken wordt naar de krachten van de mensen, blijven ze gemotiveerd', aldus de jury.

Categorie Verbinding

-Project Van Ontmoeting Naar Kennis

Een project door een Marokkaanse gemeenschap, die ZELF een bijdrage levert aan een leefbare gemeente/regio! Een groep mensen heeft zelf de regie genomen (zelfsturing), vrijwilligers gestimuleerd, gemotiveerd en opgeleid om een succesvol project te realiseren. En het is succesvol: de afgelopen drie jaar hebben 6000 mensen deelgenomen aan de informatierondleidingen in de moskee. De stichting heeft haar deuren open gezet en wil met iedereen de dialoog aangaan en verbindingen leggen.



Vanuit de hele regio kwamen (groepen) mensen de moskee bezoeken: scholen, diverse verenigingen, politie, zorginstellingen, kbo's, enz. De verbinding met diverse groepen is zeker gelegd, de vrijwilligers zijn empowerd: ze hebben zich ingezet om mensen een stukje van 'hun wereld' te laten zien, maar ook te discussiëren over allerlei thema's .

De jury vond het bijzondere aan dit project, dat het uit de groep mensen zelf is ontstaan. 'Ondanks de maatschappelijke tegenwind geven ze een positieve en succesvolle draai door bruggen te (willen) slaan naar iedereen die hiervoor open staat! Gastvrij hebben ze hun deuren geopend. Alleen op deze manier kan de dialoog aangegaan worden en kunnen daadwerkelijk bruggen gebouwd worden.' Er worden binnen de lokale gemeenschap duidelijk verbindingen tussen verschillende bevolkingsgroepen gelegd. Het is geen eendagsvlieg gebleken!

-Project Polen willen door voetbalsport integreren/Henk van Ninhuys

Henk van Ninhuys is als coördinator, de schakel binnen dit project. Voetbalvereniging MVC'19 wil er zijn voor jong en oud, voor mannen en vrouwen, mensen met verstandelijke beperking, alle nationaliteiten, prestatievoetballers en gezelligheidsspelers. Het project 'Polen willen door voetbalsport integreren' is een nieuw initiatief. Voetbal verbreedert en verbindt! De vereniging stelt zich open voor Polen, die in de regio veel werk verzetten en belangrijk zijn voor de economie. Ze biedt hen gelegenheid mee te doen. Inmiddels voetballen 28 Polen bij MVC'19. Ze laten daarmee zien dat ze willen integreren in de lokale gemeenschap. Deelnemen aan het verenigingsleven is de beste manier om te integreren.

De jury vond dit een geweldig initiatief; 'zeker in het kader van het Europees Jaar van het Vrijwilligerswerk is dit bij uitstek een goed voorbeeld! Juist in deze tijd zijn we op elkaar aangewezen, terwijl het er soms op lijkt dat er een tweedeling in de maatschappij lijkt te zijn/ontstaan.'

'MVC'19 brengt in de praktijk wat nodig is: integratie. De Polen worden als gasten ontvangen, de vereniging laat ze mee doen. Vaak blijft het bij woorden, hier worden het daden: zó doe je dat en ga je ermee aan de slag!', aldus de jury.

Categorie Innovatie

-Projectgroep Toegankelijkheid Floriade 2012

Door de inspanningen van de projectgroep wordt deze Floriade de meest toegankelijke ooit! Sinds 2007 zijn diverse partijen gezamenlijk met voorbereidingen bezig. Het doel is 'een breed beleefbare en begrijpelijke Floriade': voor iedereen toegankelijk (zowel fysiek als sociaal). Gezondheid, innovatie en duurzaamheid zijn centrale thema's. Deze aanpak is vernieuwend te noemen: vaak wordt achteraf pas nagedacht over de toegankelijkheid!

'Een fantastisch mooi uitgewerkt voorbeeld waaruit blijkt, wat er bereikt kan worden als je op tijd begint en aan tal van zaken denkt!', dat was het commentaar van de jury op deze aanmelding. Sterk vond ze ook het initiatief vanuit de doelgroep zelf: 'vaak is men geneigd te denken voor anderen en hier wordt met elkaar gedacht!'

Er wordt op een proactieve manier samengewerkt om de Floriade zo optimaal mogelijk te maken. Het werpt vruchten af! Meer mensen krijgen een kans om deel te nemen en te genieten van de Floriade 2012.

-200 vrijwilligers Kerkrade Hartveilig

De ruim 200 getrainde vrijwilligers vormen het burgerhulpsysteem, dat wordt ingezet om met behulp van AED's mensen met een hartstilstand te reanimeren. Kerkrade Hartveilig is een landelijke voorloper, een voorbeeld voor de Nederlandse Hartstichting. Met name het AED-alert is innovatief.

De vrijwilligers zijn zeer betrokken. Dit komt tot uiting in de 'nazorg' aan de mensen, maar ook door de doorontwikkeling van het systeem: het zogenaamde cellbroadcasting systeem. Nu werkt het systeem op basis van een geregistreerd woon- of werkadres. Het nieuwe systeem zorgt ervoor dat hulpverleners een seintje krijgen op basis van hun feitelijke verblijfplaats op dat moment.

'Samenwerken uit zorg voor de medemens. Het gaat om het leven van een ander en daar accuraat en snel bij kunnen handelen.' Dat is bijzonder vindt de jury.

De vrijwilligers komen in diverse situaties terecht. Hier moet je als vrijwilliger mee om kunnen gaan. Het is een specifieke vorm van vrijwilligerswerk, dat je zelf als persoon raakt.

De jury vindt de AED-alert en de doorontwikkeling hiervan het innovatieve element van deze nominatie. Hoe zorg je ervoor dat er precies op het goede moment op de juiste plaats hulpverleners zijn voor een medemens in nood?

Verder prijst de jury het feit dat deze groep zich niet alleen bezighoudt met het opleiden van vrijwilligers, maar wil het systeem nog beter laten functioneren, in het belang van ons allemaal!